

People Leadership

Liderul, Strategul Dinamicii Umane



THE
SHIFT

by

adrian

andrunachi

Managementul Resurselor Umane

contact:

+40 727 499 994

like@andrunachi.eu

www.andrunachi.eu

ADRESABILITATE

- Organizațiilor care nu corelează performanța cu resursa umană
- Companiilor afectate de lipsa inițiativei sau de fluctuația de personal
- Echipelor decuplate de strategie și concentrate pe livrarea imediată
- Managerilor care caută claritate în coordonarea oamenilor

CONȚINUT

- Cultura, comportamentul angajaților și relația dintre om și sistem
- Comunicarea, de la ascultare activă la intervenție în situații dificile
- Motivare, supervizare și managementul performanței
- Recrutare, integrare, retenție ca factori de dezvoltare sustenabilă

REZULTAT

- Reducerea fluctuației de personal și consolidarea retenției
- Integrarea mai rapidă a noilor angajați și a noilor generații
- Reducerea tensiunilor interne care afectează productivitatea
- Climat managerial capabil să susțină performanța pe termen lung

DE CE THE SHIFT

- Abordare integrată: cultură, comportament, performanță și retenție
- Focus pe mecanismele care influențează oamenii și rezultatele
- Concepte MBA aplicate în contexte reale de muncă și management
- Cadru pentru intervenții manageriale și dezvoltare organizațională

People Leadership

Un cadru de aprofundare a modului în care leadershipul acționează asupra oamenilor și își produce efectele în performanță și dezvoltare sustenabilă.

1. Cum funcționează o organizație

Înțelegi structura, procesele și logica formală în care oamenii își desfășoară activitatea.

2. Comportamentul în organizație

Analizezi cultura, presiunile sociale și mecanismele care modelează comportamentul angajaților.

3. Comunicarea la locul de muncă

Lucrezi pe procesul comunicării, canale, limbaj, ascultare și intervenție în situații dificile.

4. Importanța motivării

Înțelegi ce susține sau erodează motivația, de la Maslow și Herzberg până la Vroom și Adams.

5. Motivarea generațiilor noi

Înțelegi ce așteaptă noile generații și unde se rupe relația dintre organizație și angajați.

6. Definierea postului

Clarifici rolul, responsabilitățile, autonomia și potențialul de motivare al fiecărui post.

7. Recrutarea & Selecția

Construiești procese de recrutare mai sănătoase, de la anunț și interviu până la decizia finală.

8. Intrarea în organizație Abordezi inducția și socializarea ca etape critice pentru integrarea și retenția noilor angajați.

9. Supervizarea

Înțelegi echilibrul dintre sprijin, claritate, ritm, exigență și capcanele supervizării slabe.

10. Managementul performanței

Lucrezi pe obiective, evaluare, feedback, recompensă și dezvoltare continuă.

11. Grupurile

Înțelegi dinamica grupurilor, intervențiile utile și problemele care apar în interacțiunea lor.

12. Echipele

Analizezi etapele formării echipei și rolul managerului în construirea unei echipe performante.

13. Ședințele

Clarifici când merită convocate, cum se structurează și ce impact au asupra culturii de lucru.

14. Putere, autoritate și influență

Înțelegi cum funcționează influența reală în organizații, dincolo de funcție și ierarhie.

15. Managementul conflictului

Înveți să recunoști cauzele conflictului și să intervii înainte ca tensiunea să devină toxică.

16. Conducerea

Explorezi diferența dintre leadership și management, stiluri de conducere și influența autentică.

17. Retenția

Analizezi de ce pleacă oamenii și ce susține stabilitatea și continuitatea în echipă.

18. Declinul & Plecarea

Înțelegi semnalele de declin, quiet quitting și momentele în care relația dintre om și organizație se rupe.

Format

Workshop aplicat la sediul clientului

Durată

2+ zile

Opțional

Follow-up aplicat | Workshop-uri dedicate | Consultanță managerială aplicată

Pentru o discuție de calibrare: ☎ +4 0727 499 994